



UNIVERSITÀ DI PAVIA

Anno Accademico 2018/2019

ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO DEI PROCESSI AZIENDALI

Anno immatricolazione	2018/2019
Anno offerta	2018/2019
Normativa	DM270
SSD	SECS-P/07 (ECONOMIA AZIENDALE)
Dipartimento	DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI
Corso di studio	ECONOMIA E LEGISLAZIONE D'IMPRESA
Curriculum	Amministrazione, Finanza e Controllo
Anno di corso	1°
Periodo didattico	Primo Semestre (24/09/2018 - 21/12/2018)
Crediti	6
Ore	44 ore di attività frontale
Lingua insegnamento	Italiano
Tipo esame	SCRITTO
Docente	PREVITALI PIETRO (titolare) - 9 CFU
Prerequisiti	La comprensione degli argomenti del corso presuppone la conoscenza dei concetti di base di organizzazione aziendale, che verranno comunque richiamati all'inizio del corso
Obiettivi formativi	Il corso si propone di fornire le conoscenze di base relative ai criteri che orientano le scelte di gestione delle risorse umane (recruitment e selezione, valutazione, retribuzione, sviluppo) unitamente a conoscenze avanzate in tema di organizzazione e di compliance aziendale, con particolare riferimento ai modelli organizzativi ex decreto legislativo 231/2001. Al termine del corso lo studente sarà in grado di analizzare e progettazione i principali sistemi di gestione del personale, così come di interpretare le principali scelte di compliance aziendale.
Programma e contenuti	· La gestione strategica delle risorse umane; · Definizione e ruolo della direzione human resources in azienda;

	· La valutazione e remunerazione dei managers; · La motivazione, i sistemi di carriera e i percorsi di sviluppo; · Il team work; · Il project e process management; · Modelli organizzativi e compliance aziendale.
Metodi didattici	il corso alterna lezioni frontali utilizzate per discutere con gli studenti delle nozioni di base, case studies utilizzati per esercitare le principali competenze organizzative apprese durante il corso, e testimonianze utilizzate per avvicinare lo studente ad una dimensione reale d'azienda.
Testi di riferimento	Previtali P., Organizzazione, compliance e risorse umane, Progetto Create McGraw-Hill Education, A.A. 2014/15
Modalità verifica apprendimento	La prova d'esame è solo scritta e verterà su tutti gli argomenti trattati a lezione e nel libro di testo . La prova d'esame consiste in 5 domande a risposta aperta. Oltre alle competenze nozionistiche, lo studente dovrà dimostrare di aver acquisito capacità di applicazioni delle teorie e dei modelli studiati.
Altre informazioni	il corso "Gestione dei sistemi organizzativi aziendali" mutua da questo corso.
Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile	\$lbl_legenda_sviluppo_sostenibile