



PSICOLOGIA DELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Anno immatricolazione	2016/2017
Anno offerta	2018/2019
Normativa	DM270
SSD	M-PSI/06 (PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI)
Dipartimento	DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL SISTEMA NERVOSO E DEL COMPORTAMENTO
Corso di studio	SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE
Curriculum	PERCORSO COMUNE
Anno di corso	3°
Periodo didattico	Primo Semestre (24/09/2018 - 11/01/2019)
Crediti	6
Ore	36 ore di attività frontale
Lingua insegnamento	Italiano
Tipo esame	SCRITTO
Docente	SETTI ILARIA (titolare) - 6 CFU
Prerequisiti	Nessuno
Obiettivi formativi	<p>Il corso si propone di offrire agli studenti le principali conoscenze rispetto alle pratiche di gestione delle Risorse Umane adottate nell'ambito delle organizzazioni di lavoro, in funzione di esigenze sia individuali sia contestuali (organizzative e socio-economiche). Il programma verterà ad illustrare le principali fasi di gestione del personale all'interno di una realtà organizzativa, dalla ricerca e selezione, alla valutazione e sviluppo, fino all'uscita dal mercato del lavoro.</p>
Programma e contenuti	<p>Il corso sarà incentrato su:</p> <ul style="list-style-type: none">- nascita e sviluppo disciplina- orientamento professionale- ricerca e la selezione del personale

	<ul style="list-style-type: none"> - formazione professionale - valutazione del personale - elementi di retribuzione delle Risorse Umane - il rapporto vita lavorativa/extra-lavorativa - management internazionale e diversity management - ricollocamento professionale: l'outplacement
Metodi didattici	<p>Il metodo di lavoro adottato nel corso prevede due tipi di attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - lezioni frontali su contenuti teorici e pratici - momenti di verifica dell'apprendimento.
Testi di riferimento	<p>L'esame verterà sul seguente testo: Argentero P., Cortese C., Piccardo C. (a cura di), Manuale di psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Volume III: Psicologia delle risorse umane, Raffaello Cortina Editore, Milano, 2010</p> <p>Il testo indicato costituisce riferimento fondamentale delle lezioni frontali, e deve essere studiato integralmente.</p>
Modalità verifica apprendimento	<p>L'esame prevede una prova scritta. Per gli studenti frequentanti è data la possibilità di sostenere la prova scritta tramite pre-appello (ulteriori informazioni in merito saranno fornite dal docente durante il corso). Per i non frequentanti, la prova prevede domande aperte sugli argomenti trattati dal testo consigliato.</p>
Altre informazioni	
Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile	<p>\$Ibl legenda sviluppo sostenibile</p>