



# UNIVERSITÀ DI PAVIA

Anno Accademico 2015/2016

## ECONOMIA AZIENDALE

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <b>Anno immatricolazione</b> | 2014/2015   |
| <b>Anno offerta</b>          | 2015/2016   |
| <b>Normativa</b>             | DM270   |
| <b>SSD</b>                   | SECS-P/07 (ECONOMIA AZIENDALE)  |
| <b>Dipartimento</b>          | DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL SISTEMA NERVOSO E DEL COMPORTAMENTO   |
| <b>Corso di studio</b>       | TECNICA DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA)  |
| <b>Curriculum</b>            | PERCORSO COMUNE   |
| <b>Anno di corso</b>         | 2°  |
| <b>Periodo didattico</b>     | Secondo Semestre (01/03/2016 - 31/05/2016)  |
| <b>Crediti</b>               | 2   |
| <b>Ore</b>                   | 16 ore di attività frontale   |
| <b>Lingua insegnamento</b>   | ITALIANO  |
| <b>Tipo esame</b>            | ORALE   |
| <b>Docente</b>               | VALVASSORI ANTONELLA - 2 CFU  |
| <b>Prerequisiti</b>          | =   |
| <b>Obiettivi formativi</b>   | Acquisizione di fondamenti di economia per la gestione efficace ed efficiente delle risorse   |
| <b>Programma e contenuti</b> | Nella prima parte del Corso vengono presentati alcuni concetti base a partire dalla definizione di economia in rapporto alle risorse scarse, i concetti di azienda e di imprenditore nella duplice valenza giuridica e aziendalistica. Il soggetto economico e il soggetto giuridico. I principi di efficacia, efficienza ed economicità come obiettivi imprescindibili della gestione aziendale. Cenni di organizzazione aziendale per la valorizzazione delle risorse umane. I costi e loro possibili classificazioni, il Modello BEP a supporto delle scelte strategiche e l'incidenza dei costi |

fissi e dei costi variabili.

Vengono quindi presentati alcune tipologie di finanziamento del sistema sanitario, valutandone valenze positive ed aspetti problematici in un'ottica di aziendalizzazione della sanità finalizzata alla sostenibilità sia economica che sociale. La valenza etica dell'efficienza allocativa delle risorse sul territorio viene completata dalla presentazione del Bilancio Sociale nella sua funzione di strumento di apertura e comunicazione con gli Stakeholders.

In conclusione viene introdotto il concetto di qualità totale in Sanità e il ruolo delle certificazioni volontarie (ISO 9001) e cogenti (marchio CE), individuandone i percorsi di implementazione, i costi e le ricadute positive.

**Metodi didattici**

Didattica frontale

**Testi di riferimento**

Slides commentate a lezione

**Modalità verifica apprendimento**

Test a risposta multipla

**Altre informazioni**

Test a risposta multipla

**Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile**

[\\$lbl\\_legenda\\_sviluppo\\_sostenibile](#)